



FAGFORBUNDET

EISS– 22. oktober 2021

Kommentarer fra Fagforbundet/LO

- Særaldersgrenser
- Heving av aldersgrensen i staten
- Arbeid etter forholdstall 1

Steinar Fuglevaag, spesialrådgiver forhandlingsenheten i Fagforbundet



Rapport fra «Pensjonskontoret»



teaterogscene Stor stas med Steinars' pensjonskontor utanfor #detnorsketeatret i dag! Streikeviljen blei enda sterkere enn før etter dette 😊 Takk for besøket Steinar! #kulturstreik #streik #pensjon #hybridpensjon

6d



gryesp Det var veldig bra å få en prat med ham 😊



6d 1 like Reply



FAGFORBUNDET



FAGFORBUNDET

Særaldersgrenser og økning av aldersgrensene staten



Særaldersgrenser – hvor er vi?

→ Særaldersgrenser

- › Fase -1: Øke aldersgrensen i staten til 72 år
- › Fase 0: Oppheving av plikten til å fratre
- › Fase 1: Pensjonsregler for de som har særaldersgrenser
- › Fase 2: Hvem skal ha og hva skal de være?



Hvorfor blir vi litt engasjerte?

- Regjeringen har i notat av 14.10.2019, pkt. 3.5 selv beskrevet konsekvensen for særaldersgrensene ved en opphevelse av plikten slik:
 - › «Særregler for personer med særaldersgrenser skal være en kompensasjon for denne plikten til å fratre».
- Forslaget Stortinget vedtok innebærer dermed at man fjerner begrunnelsen for særskilt kompensasjon for ansatte med særaldersgrenser, slik departementet selv skriver.
- Styrkeforholdet i framtidige forhandlinger om regler blir derfor veldig annerledes



Fase 0 – oppheving av plikten til å fratre

- Proposisjon til Stortinget i vår
- Ønske innspill til stillinger som ikke skulle omfattes av oppheving av plikten - 14.4.2021
- Vedtak i Stortinget 7. juni
- Ble iverksatt 1. juli i staten, Spekter og lovfestede ordninger
- KS, Virke og vi er enige om å utsette iverksettelsen til 1.1.2022
- Hurdalsplattformen sier reversering!
 - › «Reversere lovendringen som fjerner plikten til å fratre ved oppnådd særaldersgrense ...»



Hva har skjer nå?

- Vi skrev brev 15.6. til statsråden og sa vi er klare for videre forhandlinger
- Han svarte 18.6., og skulle innkalle til møte
- Vi ble innkalt til «sonderingsmøte» 28.9. – AVLYST!
- Hurdalsplattformen: «...gjenoppta forhandlinger med partene om pensjon for ansatte med særaldersgrenser i

staten»



FAGFORBUNDET

Deres ref

Vår ref

Dato

21/2423-3

18. juni 2021

Henvendelse om forhandlinger om særalderspensjon

Jeg viser til deres brev 15. juni, hvor dere ber om at forhandlingene om særaldersgrenser gjenopptas. Jeg viser også til at det var partenes valg å avslutte forhandlingene i 2020.

Jeg tar med bakgrunn i deres brev sikte på å innkalle partene i avtalen fra 3. mars 2018 til et møte over sommeren for å vurdere grunnlaget for å gjenoppta forhandlingene om pensjonsreglene for personer med særaldersgrenser.

Som det går fram av avtalen fra 3. mars, skal det utredes og avtales løsninger for personer som har særaldersgrense og opptjening i påslagsmodellen. Eventuelle endringer i aldersgrenser eller omfang skal avklares etter dette.

Jeg viser til at å oppheve plikten til å fratre, og gjennom det tillate de som ønsker det å fortsette i stillingen, ikke er i strid med den avtalte prosessen. Hverken pensjonsregler, aldersgrenser eller omfang av aldersgrenser endres gjennom å oppheve plikten til å fratre, og loven vil derfor tre i kraft uavhengig av prosessen om å avtale pensjonsregler og eventuelle justeringer i aldersgrensene.

Med hilsen

Torbjørn Røe Isaksen

Videre arbeid med særaldersgrenser

- Først få på plass pensjonsregler for de som har og skal ha særaldersgrenser
- Deretter utrede på en kunnskapsbasert måte hvilke yrkesgrupper/stillinger/oppgaver som bør ha særaldersgrenser i framtida, hva disse skal være og hvilke rettigheter som skal være knyttet til disse
- Tidligpensjonsordninga løper midlertidig videre for alle født i 1963 og yngre
- De første årskullene har også garantier om at de ikke skal kunne komme dårligere ut enn om gammel ordning hadde blitt videreført



Heving av aldersgrensen til 72 år



FAGFORBUNDET

Hørings svar fra LO Kommune/LO Stat

- Alle medlemsforbund konkluderer med at 70 års grensen bør videreføres
- Endringer må baseres på funksjonsanalyser og forskning før gjennomføring
- Dagens regelverk i staten gir i praksis anledning til å avtale å stå i stilling til 75 år
- Utfordringen er å heve avgangsalderen fra dagens 65 år
- Påslagspensjon forutsetter høyere avgangsalder for å sikre en god pensjon
- Men det er først for årskull født et stykke ut på 70-tallet at 70 års aldersgrense blir en begrensning, disse fyller 70 år langt ut på 2040-tallet!



Hørings svar fra LO Kommune/LO Stat

- Bedriftsintern grense på 70 år i kommuner og helseforetak
- Vi legger til grunn at 70 år er et tema som partene i disse sektorene må forhandle om
- Andre oppgaver og belastninger i kommune- og helsesektoren enn i staten
- Mener det ikke gir komplikasjoner for Overføringsavtalen



Jobb i offentlig sektor etter forholdstall 1 er nådd

- Jobb ut over 67 år+
- «Samordningsfella»



Mye engasjement!

- Politisk
- Arbeidstakere/pensjonister
- Jurister (men ikke Høyesterett!)
- Embetsverket?



Bakgrunn

- I offentlig sektor ble det i forhandlingene i 2009 enighet om levealdersjustering og endret regulering av tjenestepensjonen
- Bruttoordningen ble avtalt videreført
- Samordningsregler tilpasset nye prinsipper i folketrygden ble utarbeidet
- Men disse reglene var ikke en del av forhandlingene!
- Er en dårlig skjult sannhet at dette var tenkt som en brekkstang for å tvinge arbeidstakerne tilbake til forhandlingsbordet



Løsning

- Det skal ikke benyttes lavere forholdstall enn 1 ved beregning av samordningsfradraget
 - › Øker ikke pensjon dersom full opptjening, men «fryser» tjenstepensjon på nivået som var oppnådd ved forholdstall 1
- Må endres og etterbetales for de som er berørt fra 1944-kullet og videre?
- Finnes det mellomløsninger?
- Skaper store forskjeller mellom privat og offentlig sektor, og årskullene fra 1963 i offentlig sektor – negativt arbeidskraftsintensiv
- Nye politikere, nye signaler?

