

Arbeidsgiversidens rolle

Kristin Diserud Mildal
31. Mai 2018

Dette er NHO



Medlemsbedrifter:

25 726



Antall årsverk:

560 772



Mindre bedrifter:

91%



Mellomstore bedrifter:

8%



Store bedrifter:

1%

NHOs 100 største medlemsbedrifter:



216 867



Regionkontor:

12



Landsforeninger:

16



Prosederingsaker:

200+

Omfanget av tariffavtaler

- NHO er part i ca 210 overenskomster
- Av disse er ca 120 med LO fordelt på 16 LO-forbund
- Av om lag 550 000 årsverk i NHO-bedriftene jobber om lag 420 000 årsverk (76 %) i bedrifter bundet av minst én tariffavtale
- 12 100 av våre 23 800 medlemsbedrifter er bundet av én eller flere tariffavtaler (51 %)
- NHOs medlemsbedrifter sysselsetter om lag 680 000 arbeidstakere
- Uoffisielle tall for antall fagorganiserte i våre tariffbundne bedrifter summerer seg til om lag 250 000 ansatte



Hva gjør NHO på pensjon?

- NHO arbeider for at betingelsene rundt pensjon skal være bærekraftige og i tråd med bedriftenes behov
 - Det innebærer forutsigbarhet og kostnadskontroll for bedriftene.
 - Bransjer og bedrifter er forskjellige og det er viktig å for NHO å hensynta dette.
- Løsninger må støtte opp under pensjonsreformen og arbeidslinjen
- NHO bruker innkjøpsmakt for å lage gode innkjøpsfelleskap på pensjon

- OTP 2005 – pensjonsforliket 1-12 G 2 %
- AFP / Pensjonsforliket 2008
- Pensjonskonto
- Oppgjøret 2018

Omlegging av privat AFP i 2008 gjorde at pensjonsreformen kom på plass i 2011

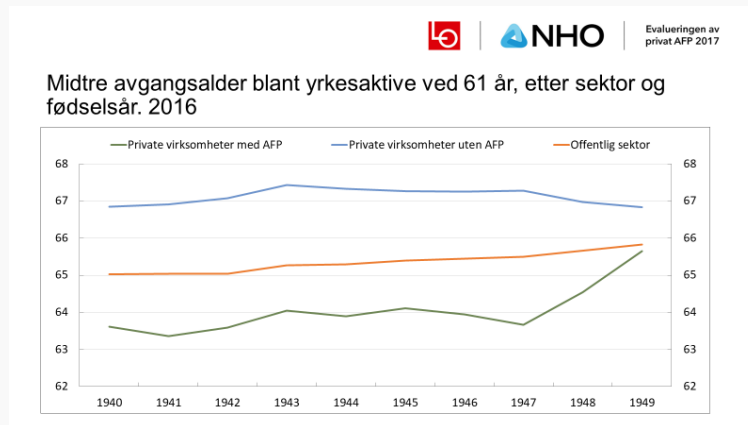
Fra førtidspensjonsordning til en livsvarig tilleggspensjonsordning.

Fra å sikre en verdig avgang fra arbeidslivet ("sliterne") til å stimulere arbeidslinja.

Om lag 75 % av ansatte i NHOs medlemsbedrifter er omfattet av AFP

Avtalte i 2008 evaluering i 2017

- Muligheten til å få AFP gir færre uføre
- Økt avgangsalder



Pensjon – lønnsoppgjøret 2016

NHOs forhandlingsposisjon
NHOs representantskap 1. og 2. mars 2016

NHO-fellesskapet vil avvise ethvert krav om innføring av nye pensjonsrettigheter gjennom lovgivning eller tariffavtaler. Dette gjelder både nivå og organisering.



Brev mellom riksmekleren og statsministeren

Pensjonskonto
Individuell sparing

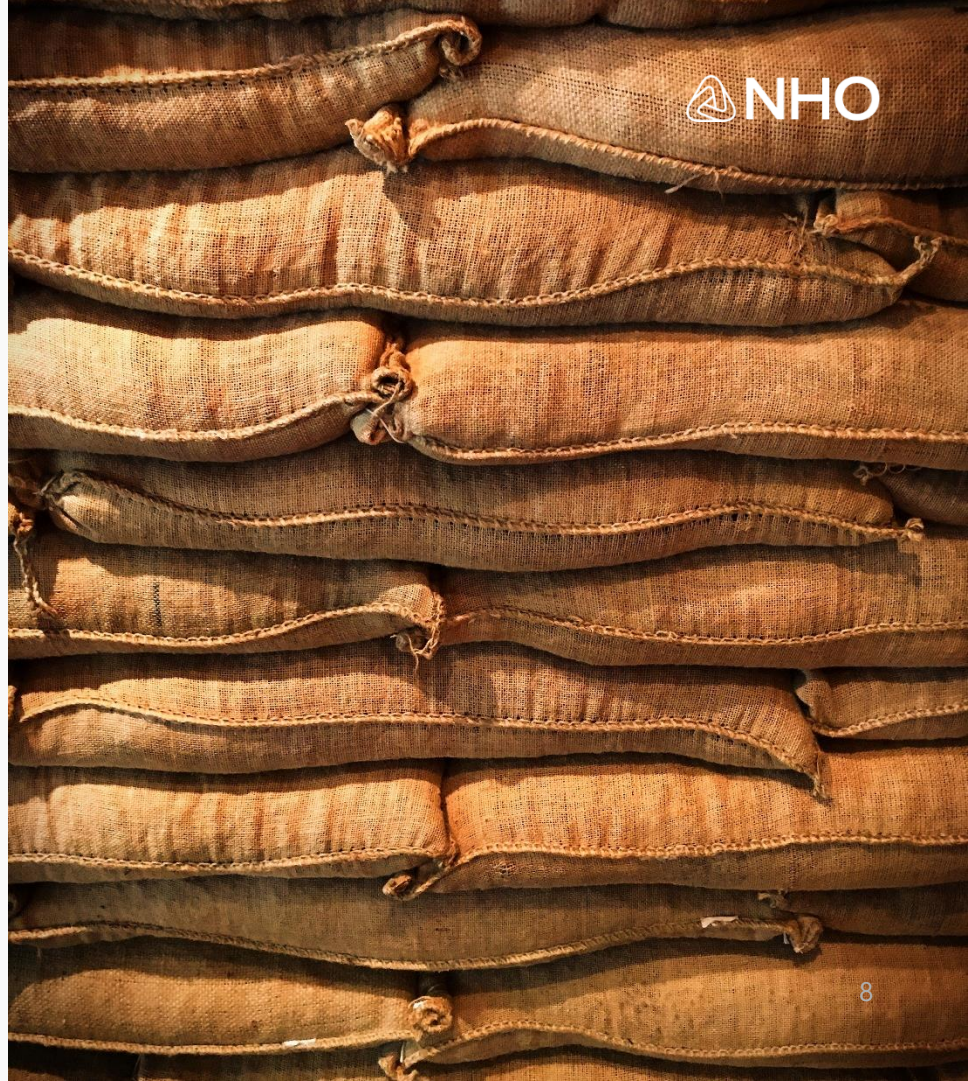
Fellesforbundet har fremholdt betydningen av å utrede sparing fra første krone og første dag

Norsk Industri fremholdt at lov om innskuddspensjon skal ligge til grunn, og at endringer skal være kostnadsnøytrale, og skal ikke medføre krav om balanseføring

Videre at det ikke skal gjøres endringer som svekker bedriftenes beslutningsmyndighet.

Pensjonskonto

- Mål: smarte løsninger som gir mer pensjon for pengene
- Samler midler fra tidligere og nåværende arbeidsforhold.
- Dette er bra for den enkelte.
- NHO i hovedsak fornøyd med forslaget til pensjonskonto
 - Men vil ikke endre 12 mnd-regel



Forhandlingsfullmakt representantskap 2018

NHOs posisjon på pensjon

- NHO-fellesskapet vil avvise ethvert krav om innføring av nye tjenestepensjonsrettigheter gjennom lovgivning eller tariffavtaler. Dette gjelder både nivå og organisering.
- NHO mener at partene i samarbeid med Regjeringen bør utrede en omdanning av AFP-ordningen til en mer opptjeningsbasert ordning. En eventuell omdanning skal ikke medføre økte kostnader for bedriftene eller balanseføring av forpliktelser.

Fire pensjonstema i det samordnede oppgjøret

Mandat for AFP-utredning:

✓ Enighet

«Tette hull» i dagens AFP-ordning:

✓ Endringer på 3-års kravet

«Slitertillegg»:

✓ Sluttvederlagsordningen omgjøres til Sliterordning

OTP 0-1G, 0-20% stilling, 13-20 år:

○ Ikke enighet

Protokoll fra lønnsoppgjøret
Avtalefestet pensjon –
Utvalgsarbeid om ny ordning

Partene skal gjennomføre en **felles utredning** om mulig omlegging av dagens AFP-ordning med bistand fra Regjeringen.

Frist: desember 2018.

Protokoll fra lønnsoppgjøret

Avtalefestet pensjon – Utvalgsarbeid om ny ordning

Partene skal gjennomføre en **felles utredning** om mulig omlegging av dagens AFP-ordning.

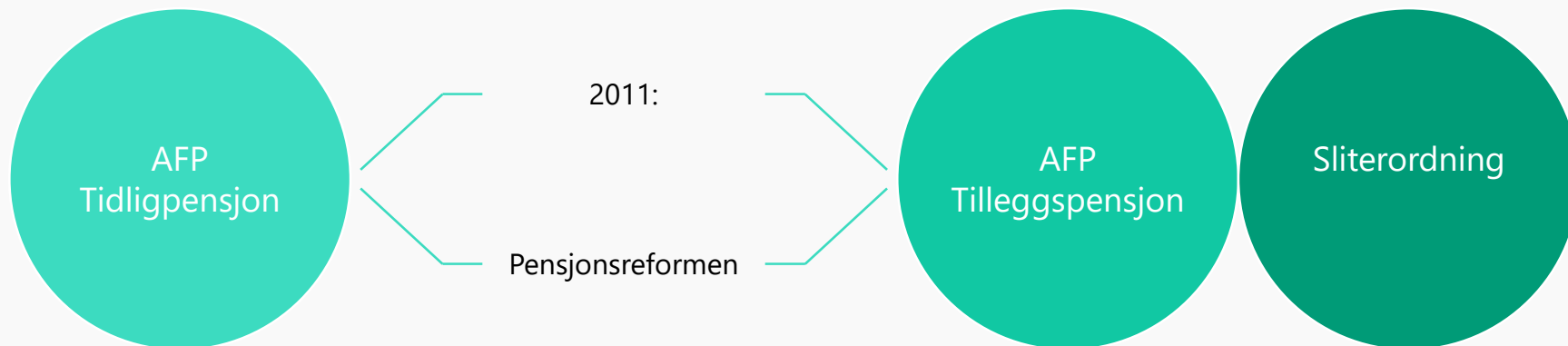
Ramme for videre arbeid med ny AFP-modell:

- Ny ordning skal være en kvalifiseringsordning
- Pensjonsytelsen ut fra årene i tariffbundet bedrift
- Overgangsregler
 - De som har fylt 62 år beholder dagens ordning
- Økonomien i ordningen skal styrkes

- Endringer i AFP-vedtektene

- Formålet er å gi et bredere unntak for vilkåret om at søker skal være ansatt og reell arbeidstaker de tre siste årene før uttakstidspunktet for å kvalifisere for privat AFP.
- Det vil gjøre det lettere å få AFP dersom man uforskyldt er rammet av sykdom eller nedbemanning på slutten av arbeidslivet.
- Vedtektsendringene skal ut på høring og må godkjennes av departementet

Sluttvederlagsordningen omgjøres til Sliterordning



De som ikke kan kompensere ved å stå i jobb får lavere pensjon.

Protokoll om slitertillegg

- Mål: i drift 1. januar 2019.
Sluttvederlagsordningen stenges samtidig, kapital overføres og NHO trekker seg ut av ordningen
- Dagens premieinnbetaling opphører 31.12. 2023.

Lønnsoppgjøret 2018 – tjenestepensjon

Resultat:

✓ Ingen endring

Tjenestepensjon

